

## 附件 2

# 聊城市职业技能提升行动方案(2019—2021 年)重点任务分工

工作任务	工作要求	责任单位
实施重点 培训项目	<p>对“五类人员”开展就业技能培训。面向化解钢铁煤炭煤电行业过剩产能企业失业人员、建档立卡贫困劳动力、即将刑满释放人员、强制隔离戒毒人员、黄河滩区迁建居民等开展项目制培训。面向城乡新成长劳动力开展劳动预备制培训。</p> <p>推动企业建立健全职工培训制度,广泛开展企业职工岗前培训、职工岗位技能提升培训、企业新型学徒制和现代学徒制培训、困难企业职工转岗转业培训、预防规模性失业风险特别职业技能培训等。围绕新旧动能转换重大工程和产业转型升级需要,支持五大传统产业及四大新兴产业急需紧缺人才参加“金蓝领”培训项目。</p> <p>实施失业保险稳岗“护航行动”,开展失业保险支持技能提升“展翅行动”,享受失业保险待遇期间的就业困难人员、零就业家庭成员参加培训按规定给予生活补贴。</p>	<p>市人力资源社会保障局、市教育体育局、市农业农村局、市扶贫开发办、市发展改革委、市工业和信息化局等按职责分工负责</p> <p>市人力资源社会保障局、市发展改革委、市科技局、市工业和信息化局、市住房城乡建设局、市应急局、市国资委、市总工会、团市委、市妇联、市残联等按职责分工负责</p>
	<p>实施全日制高等院校在校生职业培训“三个一”(一次职业技能培训、一次创业能力培训、一次就业能力实训)能力培养计划。将与企业签订一年以上劳动合同的择业期内高校毕业生纳入新型学徒制培训范围。支持大学生在校期间“试创业”,并给予创业培训和创业担保贷款政策支持。</p> <p>推进开展新型职业农民培育工作。加大农村转移就业劳动者培训力度。为农产品种植加工、现代农业基础设施建设等提供优质培训服务。推进“春潮行动”“新生代农民工职业技能提升计划”“求学圆梦行动”“农民工等人员返乡创业五年行动计划”等专项计划。</p> <p>持续实施“雨露计划”。实施扶贫工作重点村创业致富带头人培训工程。落实生产经营主体吸纳贫困劳动力以工代训补贴、贫困劳动力参加项目制培训期间生活补贴等政策。实施山东省技工院校服务脱贫攻坚行动计划。</p>	<p>市人力资源社会保障局</p> <p>市教育体育局、市人力资源社会保障局、市发展改革委、市工业和信息化局、驻聊高校等按职责分工负责</p> <p>市农业农村局、市教育体育局、市人力资源社会保障局、市民政局、市扶贫开发办、市总工会、团市委、市妇联、市残联等按职责分工负责</p> <p>市扶贫开发办、市教育体育局、市人力资源社会保障局等按职责分工负责</p>

工作任务	工作要求	责任单位
	<p>将灵活就业家政服务人员纳入职业培训补贴范围,支持东昌学院教育系家政专业扩大人才培养规模,鼓励职业院校开设家政服务相关专业。支持家政企业举办家政服务类职业培训机构。实施巾帼家政培训工程,对新上岗家政服务人员普遍开展岗前培训,在岗位家政服务人员每两年至少得到1次“回炉”培训。</p>	<p>市发展改革委、市商务投资促进局、市人力资源社会保障局、市妇联、市行政审批局、市民政局、驻聊高校等按职责分工负责</p>
实施重点 培训项目	<p>对退役军人开展适应性培训、职业技能培训、就业创业培训。退役军人在退役后可选择接受一次免费(免学杂费、免住宿费、免技能鉴定费)职业技能培训,并享受生活补助。落实退役军人学历提升优惠政策。持续开展“送岗位进军营”“退役军人就业直通车”等活动。鼓励创业培训机构完善创业培训课程,开发针对不同群体的课程体系。将注册期3年以内的个体工商户经营者、小微企业法人纳入创业培训补贴范畴。针对初创企业、小微企业、高科技企业等需求,加大创业培训服务力度。每年优选不超过200名初创及小微企业负责人参加“创业训练营”活动。</p>	<p>市退役军人局、市人力资源社会保障局、市教育局等按职责分工负责</p>
	<p>广泛举办创新创业大赛,开展创业成果展示、创业典型推介、创业投融资对接等活动。组织开展各行业、各层次职业技能竞赛活动,加强实训基地建设。组织实施“水城工匠”选树、劳模和先进工作者选拔推荐和评选表彰等工作。</p>	<p>市人力资源社会保障局、市科技局、市教育体育局、市总工会、市发展改革委、市工业和信息化局等按职责分工负责</p>
	<p>实施高危行业领域安全技能提升行动。加强快速从从业人员职业技能培训。打造“工友创业”“农村青年创业致富”“领头雁”培养、巾帼致富带头人培训、残疾人职业技能提升计划等培训项目或品牌。</p>	<p>市应急管理局、市邮政管理局、市总工会、团市委、市妇联、市残联、市人力资源社会保障局等按职责分工负责</p>
构建多元 供给载体	<p>支持企业大规模开展职工培训,鼓励企业依法建立培训中心、企业大学、实训中心、教学工厂、高能人才培养基地,举办或参与举办各类职业院校。支持对劳务派遣人员开展企业职工岗位培训,落实就业补助资金对困难企业开展转岗转业培训进行支持政策。落实新型学徒制培训政策。</p>	<p>市国资委、市发展改革委、市人力资源社会保障局、市教育局、市行政审批局、市总工会等按职责分工负责</p>
	<p>鼓励职业院校积极承担政府补贴性培训任务、向社会提供有偿职业技能培训服务。在核定职业院校绩效工资总量时,应向承担职业技能培训工作的单位倾斜。允许职业院校将一定比例的培训收入纳入学校公用经费,学校培训工作量可按25%比例折算成全日制学生培养工作量。职业院校在内部分配时,应向承担职业技能培训工作的第一线教学人员倾斜。</p>	<p>市教育体育局、市工业和信息化局、市人力资源社会保障局、市退役军人局、市国资委、市扶贫开发办、团市委、市妇联、市残联等按职责分工负责</p>
	<p>鼓励民办培训机构公平参与职业技能培训,保障其与公办同类机构在政府购买服务、校企合作等方面享受同等待遇。政府补贴的职业技能培训项目全部向具备资质的各类院校、培训机构开放。鼓励培训机构优化信用、提高质量、提升层次,支持注册培训品牌、扩大社会影响力。支持市外培训机构在我市依法单独或联合设立培训机构,针对市场需求引入优秀师资、设置优势专业、改进教学方法。</p>	<p>市人力资源社会保障局、市发展改革委、市教育体育局、市民政局、市住房和城乡建设局、市财政局、市行政审批局、市市场监管局、市农业农村局、市应急管理局、市退役军人局等按职责分工负责</p>

工作任务	工作要求	责任单位
完善考核评价方式	<p>落实国家职业资格目录制度,严格执行职业技能鉴定、专项职业能力考核流程和制度规定。完善在线考务管理系统、网上证书查询系统等信息平台,优化职业技能考核鉴定服务管理方式。</p> <p>鼓励用人单位、职业院校、社会培训评价组织申报职业技能等级认定机构。</p> <p>支持用人单位结合自身功能定位和发展方向评价人才,促进人才评价与培养、使用、激励等相衔接。鼓励企业按规定开展技能人才自主评价工作。专业技术人员取得相关专业类别职业资格、符合相应职称评价标准条件的,可视同其具备相应系列和层级的职称。</p>	<p>市人力资源社会保障局</p> <p>市人力资源社会保障局、市教育体育局、市发展改革委等按职责分工负责</p> <p>市人力资源社会保障局、市发展改革委、市教育体育局等按职责分工负责</p>
健全统筹管理机制	<p>各部门(团体)职能范围内的培训项目、特色培训计划报市就业工作联席会议办公室汇总后,每年定期向社会公布。市统一制定并发布重点产业职业技能培训指导目录、一般性职业技能培训目录、劳动者培训需求目录和职业技能培训机构目录“四个目录”。</p> <p>推动建立职业技能培训公共服务平台,建立部门间的大数据共享机制,落实以身份证号码为唯一标识的职业技能培训实名制管理制度。探索建立城乡劳动者职业培训电子档案。落实工作情况季报、年报制度,各县(市、区)、市属开发区、各部门(团体)职业技能培训工作开展情况纳入就业和保障农民工工资支付工作考核范围。</p> <p>统筹社会各类培训资源。打造示范性公共实训基地。加强职业院校和培训机构师资队伍建设和探索建立职业技能培训师信息库。推广“互联网+”、职业培训包等先进职业培训模式。落实职业技能培训机构年度绩效评价制度。</p>	<p>市人力资源社会保障局、市工业和信息化局、市农业农村局、市退役军人局、市商务投资促进局、市住房城乡建设局、市扶贫开发办、市总工会、团市委、市妇联、市残联等按职责分工负责</p> <p>市人力资源社会保障局、市就业工作联席会议成员单位等按职责分工负责</p> <p>市人力资源社会保障局、市就业工作联席会议成员单位等按职责分工负责</p>
	<p>对纳入职业技能提升行动的各类培训项目,按规定给予培训补贴。符合条件的劳动者参加职业技能培训,取得职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训合格证书、特种作业操作证书后,按照每人每年不超过3次、同一职业同一等级不得重复的标准享受培训补贴。超过法定退休年龄、不具备按月领取养老金资格的人员,可自愿报名参加职业技能培训并享受培训补贴。各部门(团体)按照“同类工种、同一等级、同等补贴”的原则,制定并发布本部门、本系统职业技能培训补贴标准目录。根据各培训项目相应文件规定的资金来源和管理办法,加大职业技能培训补贴、生活费补贴等相关补贴资金统筹和管理力度。</p>	<p>市人力资源社会保障局、市就业工作联席会议成员单位等按职责分工负责</p> <p>市人力资源社会保障局、市就业工作联席会议成员单位等按职责分工负责</p>

工作任务	工作要求	责任单位
<p>强化保障措施</p>	<p>各县(市、区)、市属开发区要加强对职业技能提升行动工作的组织领导,将其作为重要民生工程,切实承担主体责任。市直有关部门(团体)组织实施本系统、本领域职业技能培训相关工作。各县(市、区)、市属开发区、市直有关部门(团体)应结合实际制定具体落实措施,并报市就业工作联席会议办公室备案。</p>	<p>各县(市、区)政府、市属开发区管委会、市就业工作联席会议成员单位等按职责分工负责</p>
	<p>市就业工作联席会议和市农民工工作联席会议承担职业技能提升行动统筹协调职责,具体负责培训计划分解、数据信息汇总、任务督促落实等。</p>	<p>市人力资源社会保障局</p>
	<p>落实企业足额提取职工教育经费的法定职责,确保其中60%以上用于一线职工培训,落实将企业职工教育经费税前扣除额提高至工资薪金总额8%的税收政策。统筹使用就业补助资金、创业带动就业扶持资金、专项培训资金、职工教育经费、失业保险基金等,用于职业技能提升行动,形成资金合力。市级和各县(市、区)、市属开发区要在社会保障基金财政专户中单独建立“职业技能提升行动专账”,实行分账核算、专款专用。</p>	<p>市人力资源社会保障局、市财政局、市税务局、市就业工作联席会议成员单位等按职责分工负责</p>
	<p>对纳入培训项目清单的项目进行绩效考评,定期开展绩效评估。依法加强培训资金监督管理,定期向社会公开资金使用情况,加强监督检查、专项审计、风险防控等工作,保障资金安全和效益,对骗取、套取补贴资金的单位和个人依法依规严惩。对职业技能培训工作中出现的失误和问题区分不同情况对待,对符合容错免责情形的及时消除负面影响,保护工作落实层面干事担当的积极性。</p>	<p>各县(市、区)政府、市属开发区管委会、市财政局、市人力资源社会保障局、市审计局等按职责分工负责</p>
	<p>开展政策宣讲进企业、进学校、进乡村,提升行动送政策、送技能、送服务活动。弘扬工匠精神 and 劳模精神,营造崇尚技能、鼓励创造的社会氛围。</p>	<p>各县(市、区)政府、市属开发区管委会、市就业工作联席会议成员单位及各行业企业等按职责分工负责</p>